

COMUNICAT DE PRESĂ 11 decembrie 2025

Confederația Patronală Concordia: Menținerea salariului minim actual este singura decizie responsabilă pentru protejarea locurilor de muncă

În contextul deciziei privind nivelul salariului minim pentru anul 2026, care urmează să fie luată în următoarele zile, Confederația Patronală Concordia reia solicitarea de menținere a nivelului actual ca singură opțiune responsabilă în contextul economic dificil prin care trece România.

După o creștere cumulată de **aproximativ 85% în ultimii cinci ani** – una dintre cele mai accelerate din Uniunea Europeană – economia românească are nevoie de timp pentru a se adapta și a consolida locurile de muncă existente.

Mediul privat nu mai poate absorbi noi costuri suplimentare, iar o creștere a salariului minim ar afecta chiar salariații cu venituri mici, prin reducerea oportunităților de angajare și presiuni suplimentare asupra costurilor companiilor.

Păstrarea salariului minim la nivelul actual permite atingerea unor obiective critice:

- **Predictibilitate:** Stabilizarea costurilor pentru companii într-o perioadă de volatilitate economică și fiscală accentuată.
- **Securitatea angajaților:** Prioritar este protejarea locurilor de muncă vulnerabile. O nouă creștere a costurilor ar forța companiile din industriile fragile, cu marje mici de profit, să recurgă la concedieri pentru a putea supraviețui.
- **Evitarea inflației:** Prevenirea efectelor în lanț care ar amplifica presiunile inflaționiste și ar eroda câștigul real al angajaților.
- **Limitarea economiei informale:** O creștere peste capacitatea de absorbție a pieței ar accelera munca nedeclarată și ar genera pierderi majore pentru bugetul de stat.
- **Protejarea competitivității:** Exportatorii români sunt deja presați de scăderea cererii internaționale și concurența din piețele externe.

Concordia subliniază că majorările salariale sustenabile pot veni doar însoțite de creșterea productivității și a competitivității, nu exclusiv prin decizii administrative. Vom putea susține salarii mai mari pe măsură ce România face tranziția către o economie cu valoare adăugată mare și dispune de oameni cu competențele potrivite pentru aceste industrii.

Ca pârgii reale de creștere economică și stimulare a competitivității susținem:

- Stabilitate fiscală și predictibilitate
- Simplificare administrativă și debirocratizare
- Acces facil la fonduri europene
- Digitalizare accelerată
- Investiții în competențe digitale și formare profesională
- Sprijin concret pentru cercetare și dezvoltare
- Instrumente financiare adecvate pentru IMM-uri
- Eficientizarea cheltuielilor statului

Aceste măsuri țin de voința politică și sunt direcțiile care, pe termen mediu și lung, vor crea baza naturală pentru venituri mai mari ale angajaților din România.

Confederația Patronală Concordia solicită Guvernului să ia decizia responsabilă de menținere a salariului minim la nivelul actual pentru 2026, asigurând astfel protejarea locurilor de muncă și a stabilității economice.

Confederația Patronală Concordia reprezintă 20 dintre cele mai importante sectoare ale economiei românești și este un partener de dialog social, reprezentativ la nivel național. Cu o contribuție de 30% din în PIB și peste 450.000 de angajați în 3900 de firme mari și mici, cu capital românesc și străin, Confederația Patronală Concordia este singura organizație din România membră [BusinessEurope](#), [Organizația Internațională a Angajatorilor \(IOE\)](#) și [Business at OECD \(BIAC\)](#).

Ca partener social reprezentativ, ne concentrăm pe teme de o importanță majoră pentru dezvoltarea și prosperitatea României, printre care se numără piața muncii și dialogul social, educația, digitalizarea, protecția consumatorilor, viitorul transportului, fondurile europene, economia circulară.